

## **Politik til forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger på Mariagerfjord Gymnasium**

På Mariagerfjord Gymnasium medvirker alle til, at ingen udsættes for krænkende handlinger. Der påhviler imidlertid personale og ledelse et særligt ansvar for ikke at optræde krænkende overfor elever, men i stedet være en god rollemodel og vise vejen ift. Anerkendende og respektfuld samvær. Ligeledes pålægger det personale og ledelse at have et stærkt fokus på at forebygge og modvirke krænkende handlinger.

### **Definition af krænkende handlinger**

Der er tale om krænkende handlinger, når en eller flere personer på uddannelsesinstitutionen groft, eller flere gange, udsætter en eller flere andre personer for mobning<sup>1</sup>, seksuel chikane eller anden nedværdigende adfærd. Adfærden skal opfattes som nedværdigende af den eller de udsatte. Det er uden betydning, om handlingerne er udtryk for ubetænksomhed eller et decideret ønske om at krænke. Det er personens oplevelse af de krænkende handlinger, der er central.

Krænkende handlinger er en samlet betegnelse for mobning, seksuel chikane og andre måder, som krænkelse kan forekomme.

Krænkende handlinger kan fx omfatte:

- Krænkende adfærd, herunder fysisk berøring og grænseoverskridende bemærkninger
- Krænkende skriftlige meddelelser, SMS, billeder og videoer, herunder på sociale medier
- Nedvurdering, fx på grund af alder, køn, kønsidentitet, seksuel orientering, etnicitet eller religiøs overbevisning.

### **Forebyggelse**

For at forebygge krænkende handlinger, skal uddannelsesinstitutionen og i særlig grad ledelsen, med et klart afsæt i skolens værdier, tydeliggøre sin afstandtagen til krænkende handlinger af enhver form.

Værdigrundlaget på Mariagerfjord Gymnasium er kendetegnet ved gensidig respekt, tolerance, dialog og fællesskab. Uddannelsesinstitutionens fællesskab er forpligtende og er forbundet med et forpligtende ansvar – også i relation til skolens erklærede mål om et arbejds- og læringsmiljø fri for krænkende handlinger.

Ledelsen skal klart markere forventninger om, at alle ansatte og elever på Mariagerfjord Gymnasium i dagligdagen er opmærksomme på eventuel krænkende adfærd, og at man reagerer på dem. Ledelsen vil tage alle henvendelser alvorligt.

### **Håndtering af konkrete sager**

---

<sup>1</sup> MFG har en separat anti-mobbepolitik, hvorfor mobning ikke vil blive behandlet yderligere i det følgende skrift.

Ledere, medarbejdere og elever har, hvis de oplever at andre udsættes for krænkende handlinger pligt til at sige fra – alternativt at sikre ledelsen orienteres.

- Hvis der opstår en situation, hvor man selv oplever en krænkende handling i en eller anden form, siger man fra, hvis man har mulighed for det eller er i stand til det. Det er afgørende for en sund kultur, at alle opfører sig med respekt for hinandens grænser, og at det er legitimt at kunne sige fra, når ens grænser overskrides. Krænkende handlinger er ulovlige, og man har ret til at sige fra, uanset hvem der udfører disse.
- Hvis det ikke er muligt at sige fra eller det ikke nytter, går man som elev og evt. forældre/værge til elevvejlederen og som medarbejder til sin nærmeste leder, alternativt til sin arbejdsmiljø- eller tillidsrepræsentant. Man kan også gå til andre, som man har tillid til.
- Ledelsen overtager herefter sagen
- Hvis man oplever en krænkende handling fra en uddannelsesleder eller vicerektor går man som medarbejder og elev til rektor, arbejdsmiljørepræsentant eller tillidsmand.
- Hvis man oplever en krænkende handling fra rektor, går man til formanden for bestyrelsen.

### **Ved en konkret klage, undersøger ledelsen sagen nærmere**

- Ledelsen vurderer sagens karakter
- Det er afgørende, at de involverede parter behandles respektfuldt, og at alle sagsbehandlingsskridt er saglige.
- Klagen forelægges for den indklagede. Klagers identitet kan således ikke holdes hemmelig for indklagede.
- Ledelsen vurderer efter at have hørt de involverede parter, om det er nødvendigt at iværksætte yderligere undersøgelser, hvilket de involverede parter i givet fald orienteres om.
- TR eller arbejdsmiljørepræsentant inddrages i det omfang, det er nødvendigt.
- Når undersøgelserne er tilendebragt, vurderer ledelsen, hvorvidt det passerede skal have ansættelsesretlige konsekvenser, eller om en elev skal sanktioneres.
- Såfremt klagen omfatter elever under 18 år orienteres og inddrages forældre/værge.

### **Hjælp til de involverede parter i en krænkelssag**

Såfremt den krænkende handling fører til en sygemelding, kan det være nødvendigt med en skånsom tilbagekomst til arbejdspladsen/skolen - eventuelt med en form for støtte.

Det er ledelsens ansvar at tage hånd om ansatte/elever som uretmæssigt anklages for at krænke, samt vidner til krænkelser. Også de kan have brug for en særlig indsats for at genetablere forholdet til kolleger/lærere/elever.

Konkrete sager vil blive håndteret med diskretion af hensyn til de implicerede.

### **Gode råd til alle**

- Oplevelsen er individuel, vær opmærksom på, at vores grænser er forskellige
- Gør dig umage for at læse andre, så du ikke overskrider grænser
- Sig fra når dine grænser bliver overskredet
- Respektér et nej

Ovenstående Politik til forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger på Mariagerfjord Gymnasium er vedtaget på bestyrelsesmødet d. 25/10-21.